

# Unsere Anstellungsbedingungen

Papier ist unsere DNA



## Anstellungsbedingungen

Vertrauen ist die Basis unserer Zusammenarbeit und der Schlüssel zu starken Teams. Unsere Mitarbeitenden prägen das Unternehmen mit guten Ideen, Tatkraft und dem Willen zur kontinuierlichen Verbesserung.

Wir arbeiten hart für unseren Erfolg. Darum bieten wir auch mehr als der Durchschnitt.

---

### Ferien

- 25 Tage
- 28 Tage ab dem 40. Altersjahr
- 30 Tage ab dem 50. Altersjahr
- Bis zu 12 Feiertage pro Jahr

---

### Sozialleistungen

#### Krankheit:

730 Tage Lohnfortzahlung (bis 90 Tage 100%, ab dem 91. Tag 90%).

#### Unfall:

Bis 90 Tage 100%, ab dem 91. Tag 90% Lohnfortzahlung. Weltweit private Heilkostenversicherung.

#### Pensionskasse:

Überobligatorium versichert, Sparmöglichkeit ab 20. Altersjahr und Sparbeitrag Plus für alle (freiwillig).

#### Mutterschaftsurlaub:

Lohnfortzahlung von 80% während 18 Wochen.

#### Vaterschaftsurlaub:

10 Tage (5 Arbeitstage zu 100% Lohn sowie 5 Arbeitstage zu 80% Lohn).

---

### Arbeitszeiten

- Sollarbeitszeit 42 h/Woche
- Flexible, gleitende Arbeitszeit (+/- 60h)
- Täglich bezahlte Pause von 15 Minuten
- Mitarbeitende im 3- und 4-Schichtbetrieb: 7 Freischichten pro Kalenderjahr
- Homeoffice nach Absprache möglich

---

### Lohnbestandteile

#### Grundsalar:

- Leistungs- und marktgerechtes Gehalt in 13 Monatslöhne
- Schichtzulage gemäss Gesamtarbeitsvertrag

#### *Kaufm./techn. Mitarbeitende*

Jährliche Auszahlung eines variablen Saläranteils basierend auf Zielerreichungen.

#### *Betriebsangestellte*

Auszahlung einer monatlichen, variablen Erfolgsbeteiligung.

## Gesundheit/Sicherheit

- Gut verankertes betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM).
- Kostenlose Abgabe der persönlichen Schutzausrüstung (Sicherheitsschuhe, Schutzbrille, Gehörschutz, etc.).
- Externe betriebliche Sozialberatung (ab 1.4.24).

## Verpflegungsmöglichkeiten

- Subventionierte Verpflegungsmöglichkeit im Gasthaus «Die Perle».
- Aufenthaltsräume, Kochgelegenheiten sowie Getränke- und Verpflegungsautomaten in vielen Abteilungen.

## Fringe Benefits



Gesundheitsaktionen, z.B. bike to work, Lucerne City Marathon, Apfelwochen, etc.



Plattform mit attraktiven Markenangeboten (Benefits@work)



Weiterbildungsunterstützung



Vergünstigung Fitness-Abo



Flottenrabatt bei AMAG, BMW, Mercedes-Benz



Kostenloser Waschservice für Berufskleider



Prämie für Vermittlung eines neuen Mitarbeitenden



Bevorzugung der Mitarbeitenden bei Vergabe von Pensionskassen-Mietwohnungen



Gratis-Eintritte ins Verkehrshaus Luzern

## Mobilität



Gratis-Parkplätze



E-Ladestationen



Bushaltestelle direkt im Areal



Perlenring 1 | 6035 Perlen  
+41 41 455 80 00 | [info@perlen.ch](mailto:info@perlen.ch)