



Presstext

Übertitel	Über 365 Tage ohne Berufsunfall!
Titel	Arbeitssicherheit - in grossen Schritten zum Erfolg
Lead	<p>Anfangs 2000 wurde in Perlen zusammen mit der SUVA das Thema "integrierte Arbeitssicherheit" mit Erfolg eingeführt. Verschiedene Ereignisse im Jahr 2002 erforderten eine Ursachen-Analyse. Diese zeigte eindeutig, dass zusätzliches Engagement in allen Unternehmens-Bereichen und -ebenen nötig ist. Ab Mitte 2003 konstituierte sich ein neues Team, welches die Zusammenhänge von Sauberkeit, Ordnung und Sicherheit mit modernen Moderations-Techniken vertiefte und für 2004 erste griffige Zielsetzungen und Massnahmen erarbeitete. Die Umsetzung zeigt ausgezeichnete und nachhaltige Resultate - siehe Grafiken (u.a. Branchenvergleich) im Anhang.</p> <p>BRAVO! Wir erzielten mit über 365 unfallfreien Tagen ein exzellentes Ergebnis und feiern dies am 1. September 2007 mit allen Mitarbeitenden und ihren Familien.</p>
Hauptteil	<p>Die Basis unserer Erfolge in der Arbeitssicherheit:</p> <p>➤ <u>Ziel</u> Verbindlich vereinbarte Unternehmensziele zur Anzahl Berufsunfälle und Sachschäden in allen Unternehmens-Bereichen.</p>

	<p>➤ <u>Anreiz</u> Belohnung in Stundenprämien bei Meldungen von Sachschäden und bei unfallfreier Arbeit. Fehlermeldungen dienen als Grundlage zur Verbesserung und werden honoriert.</p> <p>➤ <u>Ausbildung</u> Sicherheitsgespräche in der ganzen Firma nach Ereignissen und vorgegebenen Quartalsthemen.</p> <p>➤ <u>Mitarbeit/Verantwortung</u> Ernennung und Ausbildung von 31 "Sicherheitsgöttis" in allen Teams/Abteilungen.</p> <p>➤ <u>Information/Kommunikation</u> Publikation von Unfall-Foto-Protokollen und Information über unfallfreie Tage an 21 speziell gekennzeichneten Anschlagtafeln.</p> <p>➤ <u>Kontrolle</u> Kontrolle durch Soll-/Ist-Vergleich in regelmässigen Quartalsbesprechungen mit allen Prozessverantwortlichen.</p> <p>Ab 2005 verstärkte die GL durch Assessments das Engagement nach Unfällen, und die Arbeitssicherheit wurde auf allen Stufen intensiver thematisiert.</p> <p>Seit 2006 stellen wir alle Massnahmen unter das Motto "Heb sorg ond bliib gsond!" und fördern mit Quartals-Promotionen in Form von Motivations- und Sensibilisierungs-Geschenken das Bewusstsein aller Mitarbeitenden.</p>
<p>Quo Vadis?</p>	<p>Ab 2008 wenden wir uns zusätzlich den Nichtberufsunfällen zu. Durch quartalsweise Thematisierung werden wir bei allen Mitarbeitenden die Aufmerksamkeit für Sicherheit in der</p>



	Freizeit fördern. Flankierend dazu wird die Belegschaft jährlich durch Samariterinnen von Root in lebensrettenden Sofortmassnahmen (Nothilfe ABC) trainiert. Natürlich werden die oben aufgeführten Massnahmen und unsere regelmässig durchgeführten Brandbekämpfungs-Übungen " Green Fire " mit unverminderter Begeisterung weiter gepflegt und verbessert.
Schlusssteil	"Heb sorg ond bliib gsond!" / Perlen Papier AG und Perlen Converting AG gemeinsam mit grossen Schritten zum Erfolg. Zertifiziert nach OHSAS 18001 für die Arbeitssicherheit.
Kasten (Stichworte Facts und Figures)	siehe Grafiken und Fotos in der Beilage
Bilder	auf CD