



in Perlen

## Presstext

<p>Übertitel</p>	<p>Die KVP-Erfolgsgeschichte der Perlen-Unternehmungen geht weiter.</p>
<p>Titel</p>	<p><b>5'000 Verbesserungsvorschläge und 1'000 Kurzmoderationen bringen mehr als 5 Mio CHF Einsparungen!</b></p>
<p>Lead</p>	<p>Das 1999 in Perlen eingeführte Ideenmanagement hat sich prächtig entwickelt. Mehr als 5'000 Verbesserungsvorschläge von Mitarbeitern und über 1'000 Kurzmoderationen verschiedenster Teams führten zu mehr als 5 Mio CHF Einsparungen. Grund genug, den Mitarbeitenden mit einem Fest zu danken.</p>
<p>Hauptteil</p>	<p>Das Ideenmanagement ist in vielen Schweizer Firmen verankert. In Perlen ist es unter der Bezeichnung „KVP in Perlen“ seit 1999 eingeführt.</p> <p>Der KVP (Kontinuierlicher Verbesserungsprozess) motiviert die Mitarbeitenden der Perlen Unternehmungen, in ihrem Umfeld an der Verbesserung von Arbeitsabläufen (Prozessen) mitzuarbeiten, indem sie aktiv Ideen oder Verbesserungsvorschläge einbringen. Die Mitarbeitenden wissen selbst am besten, was gut und was weniger gut funktioniert.</p>

	<p>KVP-BEITRÄGE sind folglich neue Ideen und Lösungsvorschläge, die einerseits helfen, das nochmalige Auftreten eines erkannten Problems zu vermeiden oder andererseits zu einer echten Weiterentwicklung (Optimierung) des bestehenden Arbeitsablaufs führen. Aber auch völlig neue Ideen, die zu Verbesserungen führen, sind willkommen.</p> <p>KVP geht weit über das schon früher bekannte Vorschlagswesen hinaus. Mit Hilfe einer KVP-Organisation, in die neben allen Mitarbeitenden auch alle Vorgesetzte, Tafelverantwortliche und Moderatoren, ein KVP-Koordinator und der KVP-Lenkungsausschuss eingebunden sind, wird gewährleistet, dass eingebrachte Vorschläge nicht in Vergessenheit geraten, sondern konsequent geprüft, bewertet und gute Lösungen umgesetzt werden. Jeder realisierte Vorschlag wird mit mindestens CHF 100.- und maximal CHF 5'000.- honoriert. Bei Teamvorschlägen erhält das Team zwischen CHF 200.- und CHF 5'000.- für einen gemeinsamen Anlass.</p> <p><b>Meilensteine</b></p> <p>Im Jahre 2004 konnte erstmals eine Million CHF in einem Jahr eingespart werden.</p> <p>Nach 6 Jahren KVP durften die Perlen-Unternehmungen am 4. Oktober 2005 den IOP-Award „Excellence im Human Resource Management“, mit Schwerpunkt Ideenmanagement, entgegennehmen.</p> <p>Im Sommer 2008 sind bereits 5'000 Mitarbeitervorschläge und 1'000 Kurzmoderationen mit Einsparungen von über 5 Mio. CHF erreicht.</p>
<p>Die drei KVP Instrumente</p>	<p><b>Die drei KVP-Instrumente</b></p> <p>Der KVP in Perlen lebt nicht nur durch die Mitarbeiterideen mittels Einzelvorschlag, der <b>KVP-Verbesserungskarte</b>, sondern er basiert auch auf Team-Methoden. Mit der <b>Kurz-</b></p>

	<p><b>moderation</b> wird auf einem spezifischen Chart (Plakat) mittels einer systematischen und visualisierten Problemlösetechnik ein Thema (Problem) im Team bearbeitet.</p> <p>Bei der KVP-Moderation handelt es sich um eine systematisierte Form der Projektabwicklung im Team. Eine KVP Moderation umfasst mehrere Sitzungen und wird bei komplexeren Problemstellungen angewandt.</p>
<p>KVP Kennzahlen</p>	<p><b>KVP Kennzahlen per 31. August 2008</b></p> <p><b>Einsparungen in CHF:</b> <b>5,9 Mio</b></p> <p><b>Anzahl eingereichte Ideen:</b> <b>5'240</b></p> <p><b>Anzahl Moderationen und Kurzmoderationen:</b> <b>1'055</b></p> <p><b>Anzahl prämierte Personen:</b> <b>550</b></p> <p><b>Anzahl realisierte Karten:</b> <b>2'600</b></p> <p><b>Ausbezahlte Prämien</b> <b>(Jahresdurchschnitt):</b> <b>CHF 78'000.-</b></p> <p><b>KVP-Beteiligungsquote pro Jahr:</b> <b>85%</b></p>
<p>Kasten</p>	<p>Mehr Informationen zum KVP in Perlen: <a href="http://www.perlenpapier.ch">www.perlenpapier.ch</a></p>