



## Presstext

Übertitel	<b>2 Jahre ohne Berufsunfall</b>
Titel	<b>Arbeitssicherheit - in grossen Schritten zum Erfolg</b>
Lead	<p>Anfangs 2000 wurde in Perlen zusammen mit der SUVA das Thema "integrierte Arbeitssicherheit" mit Erfolg eingeführt. Verschiedene Ereignisse im Jahr 2002 erforderten eine Ursachen-Analyse. Diese zeigte eindeutig, dass zusätzliches Engagement in allen Unternehmens-Bereichen und -ebenen nötig ist. Ab Mitte 2003 konstituierte sich ein neues Team, welches die Zusammenhänge von Sauberkeit, Ordnung und Sicherheit mit modernen Moderations-Techniken vertiefte und für 2004 erste griffige Zielsetzungen und Massnahmen erarbeitete. Die Umsetzung zeigt <b>ausgezeichnete</b> und <b>nachhaltige Resultate</b> - siehe Grafiken (u.a. Branchenvergleich) im Anhang.</p> <p><b>BRAVO! Wir erzielten mit über 2 unfallfreien Jahren ein exzellentes Ergebnis und feiern dies am 10. September 2008 mit allen Mitarbeitenden.</b></p>
Hauptteil	Die Basis unserer Erfolge in der Arbeitssicherheit:

➤ Ziel

Verbindlich vereinbarte **Unternehmensziele** zur Anzahl Berufsunfälle und Sachschäden **in allen Unternehmens-Bereichen.**

➤ Anreiz

Belohnung in Stundenprämien bei **Meldungen** von Sachschäden und bei unfallfreier Arbeit. Fehlermeldungen dienen als Grundlage zur Verbesserung und **werden honoriert.**

➤ Ausbildung

**Sicherheitsgespräche** in der ganzen Firma nach Ereignissen und vorgegebenen Quartalsthemen.

➤ Mitarbeit/Verantwortung

Ernennung und Ausbildung von **31 "Sicherheitsgöttis"** in allen Teams/Abteilungen.

➤ Information/Kommunikation

Publikation von Unfall-Foto-Protokollen und Details über unfallfreie Tage an **21 speziell gekennzeichneten Informationstafeln.**

➤ Kontrolle

Kontrolle durch **Soll-/Ist-Vergleich** in regelmässigen Quartalsbesprechungen mit allen Prozessverantwortlichen.

Ab 2005 verstärkte die **GL** durch **Assessments** das Engagement nach Unfällen, und die Arbeitssicherheit wurde auf allen Stufen intensiver thematisiert.

Seit 2006 stellen wir alle Massnahmen unter das Motto **"Heb sorg und bliib gsond!"** und fördern mit Quartals-Promotio-

	nen in Form von <b>Motivations- und Sensibilisierungs-Geschenken</b> das Bewusstsein aller Mitarbeitenden.
Quo Vadis?	Ab 2008 wenden wir uns zusätzlich den <b>Nichtberufsunfällen</b> zu. Durch quartalsweise Thematisierung werden bei allen Mitarbeitenden die Aufmerksamkeit für Sicherheit in der Freizeit gefördert. Flankierend dazu wird die Belegschaft jährlich durch Samariterinnen von Root in lebensrettenden Sofortmassnahmen ( <b>Nothilfe ABCD</b> ) trainiert. Natürlich werden die oben aufgeführten Massnahmen und unsere regelmässig durchgeführten Brandbekämpfungs-Übungen " <b>Green Fire</b> " mit unverminderter Begeisterung weiter gepflegt und verbessert.
Schlusssteil	"Heb sorg und bliib gsond!" / Perlen Papier AG und Perlen Converting AG gemeinsam mit grossen Schritten zum Erfolg. Zertifiziert nach OHSAS 18001 für die Arbeitssicherheit.
Kasten (Stichworte Facts und Figures)	siehe Grafiken anbei